



COMUNE DI SAN VITALIANO
Palmula pristinum nomen meum
(Città Metropolitana di Napoli)

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "A" "B", "C" e "D"**

**Il Responsabile del Settore Politiche Sociali
Settore Personale**

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visto l'art. 10 del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021;

Visto il CDI – parte economica - del Comune di San Vitaliano per l'anno 2022, sottoscritto in data 29.12.2022;

RENDE NOTO

Art. 1

È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie A, B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 2 e 3.

Ai sensi del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) è stato previsto che potranno essere attribuite le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- **n. 2** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria A**;
- **n. 1** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria B**
- **n. 3** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria C**;
- **n. 1** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria D**;

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data dell'01/01/2022.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dall'01/01/2022.

La selezione è riservata a coloro che alla data dell'01/01/2022 erano **dipendenti del Comune di San Vitaliano a tempo indeterminato**. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente.

Sulla base delle valutazioni della performance individuale ottenute, sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà **non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili**.

La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, inoltre, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

- 1.** essere inquadrati nelle categorie A, B, C, D ed **avere maturato alla data dell'01 gennaio 2022 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;**
- 2.** aver conseguito nel triennio precedente a quello in cui è stata indetta la procedura per l'attribuzione della P.E.O., una valutazione media superiore al 50% in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente;
- 3.** assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare, superiore al rimprovero scritto, nel corso dell'anno nel quale si riferisce la selezione (2022) e comunque fino alla data di scadenza dell'avviso, nonché assenza, nei due anni solari antecedenti (2021-2020), di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
- 4.** essere dipendente a tempo indeterminato;

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato al presente avviso (All.2), direttamente mediante consegna al protocollo del Comune di San Vitaliano ovvero mediante trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo protocollo.comunesanvitaliano@pec.it **entro e non oltre il termine perentorio del 16/01/2023, ore 10:00**. Farà fede la data di ricevimento della domanda entro il termine perentorio indicato e non quella di spedizione o trasmissione.

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Risultanze della valutazione della performance individuale da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2021-2020- 2019) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di San Vitaliano o nell'Ente di provenienza (in caso il dipendente provenga per mobilità o abbia ottenuto la valutazione della propria performance presso altro Ente).

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- 2) Maggiore anzianità di servizio presso l'ente;
- 3) Maggiore età – anzianità anagrafica.

Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria saranno svolti dal Responsabile del Settore Politiche Sociali, Servizio Personale.

San Vitaliano, 05/01/2022

Il Responsabile del Settore Politiche Sociali
F.to Dott. Antonio Ferrara