



COMUNE DI SAN VITALIANO
Palmula pristinum nomen meum
(Città Metropolitana di Napoli)

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE RISERVATO A PERSONALE DIPENDENTE INQUADRATO NELLE
AREE "FUNZIONARI" E "ISTRUTTORI"**

**Il Responsabile del Settore Giuridico Amministrativo
Servizio Risorse Umane**

Visti gli art. 14, 73 e 76 del CCNL 2019/2021;

Visto l'art. 3 del **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica - Anno 2025**, rubricato
"Sistema delle progressioni economiche orizzontali";

RENDE NOTO

Art. 1

È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle qualifiche "Funzionario" e "Istruttore" in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 2 e 3.

Ai sensi del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) è stato previsto che potranno essere attribuite le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- **n. 4** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria Funzionari**;
- **n. 3** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria Istruttori**;

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 01/01/2025.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2025.

La selezione è riservata a coloro che alla data 01/01/2025 erano **dipendenti del Comune di San Vitaliano a tempo indeterminato**. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti a tempo indeterminato di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, purché a tempo indeterminato, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente procedente.

Sulla base delle valutazioni della performance individuale ottenute, sarà formulata una graduatoria di merito (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà **non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà esser rinnovata l'intera procedura.**

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, inoltre, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie Funzionario o Istruttori ed **avere maturato alla data 01 gennaio 2025 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento**;
2. aver conseguito nel biennio precedente a quello in cui è stata indetta la procedura per l'attribuzione della P.E.O., una valutazione media superiore al 50% in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente;
3. assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare, superiore al rimprovero scritto, nel corso dell'anno nel quale si riferisce la selezione (2025) e nei due anni solari antecedenti (2023-2024);
4. essere dipendente a tempo indeterminato;

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato al presente avviso (All.2), direttamente mediante consegna al protocollo interno del Comune di San Vitaliano ovvero mediante trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo protocollo.comunesanvitaliano@pec.it **entro e non oltre il termine perentorio del 13/02/2026, ore 14:00**. Farà fede la data di ricevimento della domanda entro il termine perentorio indicato e non quella di spedizione o trasmissione.

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Risultanze della valutazione della performance individuale da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel biennio precedente (2024-2023) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di San Vitaliano o nell'Ente di provenienza (in caso il dipendente provenga per mobilità o abbia ottenuto la valutazione della propria performance presso altro Ente).

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- 2) Maggiore anzianità di servizio presso l'ente;
- 3) Maggiore età – anzianità anagrafica.

Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria saranno svolti dal Responsabile del Servizio Risorse Umane

San Vitaliano, 02/02/2026

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Avv. Antonio Ferrara